

レクソル (株)

LexSol

【事例共有】

**インタラクティブインターンシップ
2021年9月実施**

2021年10月12日

1. インターンシップ概要

実施期間

2021年9月13日(月)～9月28日(火)、10月7日(木)

当社参加学生(1名)

1.情報学部修士(行動情報学科) 1年 バングラデシュ出身 日本語N5レベル

結果(内定・内定に至らなかった)

未定(現在、社内で検討中)

本人の就職希望あり、スキルは十分兼ね備えている
弊社が受け入れるための環境や体制、今後の事業方針を総合的に
勘案している。

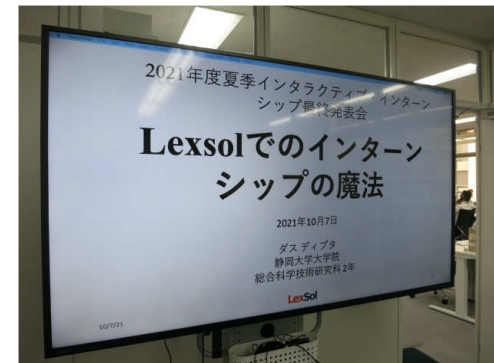
2. 実施プログラム

実施内容:

Amazon Cognitoを使った、 ウェブアプリケーションのユーザー管理およびアクセスコントロールの機能実装

日程	日付	担当 部署	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
Day 1	2021/09/13	月 開発	サービス説明	スキル 確認	システム 概要説明	昼食	異文化理解研修			
Day 2	2021/09/14	火 開発				フォロー アップ	Cognito APIリファレンスの勉強		日報作成	
Day 3	2021/09/15	水 開発				フォロー アップ	Cognito User Poolの作成		日報作成	
Day 4	2021/09/16	木 開発				フォロー アップ	APIの呼び出し方法の調査		日報作成	
Day 5	2021/09/17	金 開発				フォロー アップ	APIの呼び出し方法を理解		中間発表会	
Day 6	2021/09/21	火 開発				フォロー アップ	SDKをインストール(開発準備)		日報作成	
Day 7	2021/09/22	水 開発				フォロー アップ	SDK動作検証		日報作成	
Day 8	2021/09/24	金 開発				フォロー アップ	Cognito Identity Poolの設定 ユーザーの登録・更新実装		日報作成	
Day 9	2021/09/27	月 開発				フォロー アップ	ログイン時のトークン取得実装		日報作成	
Day 10	2021/09/28	火 開発				フォロー アップ	API実行時のトークン検証実装		日報作成	

3. ISの様子



4. インタラクティブISを終えて

貴社にとって得られたメリット

- ① 優秀な学生の存在を社内に周知できた
- ② 人材受け入れと研究開発の方向性について社内で検討する機会が得られた
- ③ 担当した社員(若手有望株)のモチベーションが向上した(教育、経営参画)
- ④ 新入社員に物足りない部分を再認識した
- ⑤ 外国人労働者に対するありがちな固定観念を良い意味で見直すことができた(自我の強さ、集団意識)
- ⑥ 社員の語学力やコミュニケーション力が少し向上した
- ⑦ 社外とのコミュニケーションツールの活用機会ができた
- ⑧ リファレンスが英語のため、APIの情報収集が完璧にできた

5. 共有ナレッジ(参加企業へ横展開)

- ① **最終発表の方法(日本語レベルN5)**
発表資料は日本語で作成したものをIAの方が修正した
プレゼンは英語で話した
- ② **参加者選考(マッチング)の面接**
事前のレジюмеで経歴や知識を十分に把握できていたため
面接では実施内容がその場で理解できるかを尋ねるだけで済んだ
- ③ **インターンシップ中**
リファレンスドキュメントの要望が強かった(次ページ参照)
- ④ **インターンシップ後**
アルバイト契約および来年の正社員採用を検討中

6. 課題点

① 応募学生の選考

カリキュラムの企画、選定に時間が掛かった
(当初は学部生向け実務体験を予定)

② ISプログラムの内容

ドキュメントの不足(※)、担当社員の時間的拘束が発生した

※既存のサービスやシステム、アプリケーションの詳細を
説明する資料が社内に不足している点、
そもそもがリファレンス調査も含めたカリキュラムであった点

③ 実施方法

最初の5日間はオンラインでの実施としたが、
成果が上がらないため、対面に切り替えた